

平成 30 年度 幼稚園評価

園の基本方針と今年度の教育目標

【園のモットー】「つよい手・つよい足・つよい心」

【園のことば】 おはなのようにうつくしく ことりのようないらしく
わたくしたちはかみさまの あいしてくださるこどもです

平成 30 年度の全体目標

生活 :

自分から気持ちを込めてごあいさつ・・・社交性・他者を大切にする気持ち・「立ち止まって、相手の目を見て、適度な声で、丁寧なお辞儀」・自立した社会性に繋がる

教育 :

○ お仕事の充実と発展・・・・子どもをよく観て、一人ひとり、その子がしたくなるお仕事をクラスに整える。お仕事の要素を、設定保育や行事や園生活全体に活かし発展応用させる。

行事 :

生活と連動する行事・・・・園生活の中で、準備されていく行事。行事の成果を生活に活かしていく。行事の意味を捉え、園生活・子どもの育ち・自立に結び付けていく。

1 学期

基本的生活習慣と園生活リズムの定着・・・クラス・集団・自分の居場所の意識付け、心の安定が活動のよりよい発展を支える。年長者の自覚と優しさが年少者を安心させる。

2 学期

体を動かし、五感を活かし、豊かな感性を磨こう・・・運動の調整、感覚の鍛錬は幼児期に特に必要な要素・言語、数、文化教育につながる・芸術分野にも・「子どもは動きながら学ぶ」実体験の積み重ねが抽象概念を強める

3 学期

○ 友達を思いやり、協働する喜びを感じよう・・・自己の充実は他者への優しさにつながる・みんなの中で自分が生きる事をしっかり意識する・1人よりも皆で力を合わせる事の素晴らしさを理解・社会性の基礎

評価方法	
4	・概ね達成
3	・どちらかとい えば達成
2	・どちらかとい えば不十分
1	・不十分

設問	評価/%	4	3	2	1
生活	職員	41.2	52.9	0	0
	役員	50	16.7	16.7	0
教育	職員	11.8	35.3	41.2	0
	役員	66.7	16.7	0	0
行事	職員	35.3	52.9	0	0
	役員	66.7	16.7	0	0
1学期	職員	29.4	47.1	0	0
	役員	50	33.3	0	0
2学期	職員	29.4	52.9	0	0
	役員	83.3	0	0	0
3学期	職員	47.1	35.3	0	0
	役員	50	33.3	0	0

- ① 園児は、楽しんで登園していますか。
- ② クラスの環境は整っていると思いますか。
- ③ 教師の指導は十分だと思いますか。
- ④ クラスでの教育保育目標は達成されていると思いますか。
- ⑤ 園全体で教育保育目標等は達成されていると思いますか。
- ⑥ 幼稚園の教育方針は理解できていますか。
- ⑦ 悩みやトラブルが起きたとき、相談できる職員はいますか。
- ⑧ 家庭と幼稚園の連携は適切だと思いますか。
- ⑨ 子育てについての情報提供は十分だと思いますか。
- ⑩ 預かり保育や未就園児クラス(ひよこ組)等、子育て支援の提供は十分だと思いますか。
- ⑪ 給食の献立・味付け・量は子どもに適切だと思いますか。
- ⑫ 園の食育に関する取り組みは十分だと思いますか。
- ⑬ 幼稚園の防災、防犯対策は十分だと思いますか。
- ⑭ 幼稚園の施設、設備は十分だと思いますか。
- ⑮ 幼稚園の行事や保育内容は適切だと思いますか。

設問	評価/%	4	3	2	1
1	職員	71	18	0	0
	役員	83	17	0	0
	保護者	88	15	0	0
2	職員	18	59	12	0
	役員	67	33	0	0
	保護者	76	27	0	0
3	職員	35	47	6	0
	役員	100	0	0	0
	保護者	73	27	3	0
4	職員	47	41	0	0
	役員	50	33	0	0
	保護者	61	39	0	0
5	職員	35	47	0	0
	役員	50	33	0	0
	保護者	58	39	0	0
6	職員	24	53	6	0
	役員	83	17	0	0
	保護者	73	24	6	0
7	職員	47	41	0	0
	役員	50	33	17	0
	保護者	70	27	6	0
8	職員	29	59	0	0
	役員	67	33	0	0
	保護者	58	36	9	0
9	職員	24	47	18	0
	役員	67	33	0	0
	保護者	55	45	3	0
10	職員	41	41	6	0
	役員	100	0	0	0
	保護者	61	27	12	0
11	職員	82	12	0	0
	役員	100	0	0	0
	保護者	88	15	0	0
12	職員	47	47	0	0
	役員	100	0	0	0
	保護者	82	18	3	0
13	職員	47	41	0	0
	役員	67	17	17	0
	保護者	70	24	3	3
14	職員	12	71	6	0
	役員	50	33	17	0
	保護者	58	39	3	3
15	職員	53	41	0	0
	役員	67	33	0	0
	保護者	64	33	6	0

自由記述部分

☆いつもありがとうございます。

☆子どもたちが、楽しそうに登園しているので、親としては、嬉しいです。担任の先生方から、園での姿、会話等も教えてもらい、園児が増え大変なのに、感謝です。

☆入園して5年目です。とうとう卒園となってしまい残念ですが、ここで体験したことをなるべく忘れずに、小学校生活も親子ともども、楽しんで毎日を大切に過ごしていきたいです。カトリック志布志幼稚園に入れてよかったです。あと少しですが、よろしくお願いたします。

☆とても素晴らしい環境で子どもたちも過ごせていると思います。これからもよろしくお願いたします。

☆仮設の園でしたが安全面や衛生面など徹底するところはされており安心して預けることができました。ありがとうございます。

☆すばらしい教育方針のもと、丁寧な指導をしていただき、いつも感謝しています。

◇災害時、保護者が取るべき具体的な行動計画があれば、提示してもらえたると思います。例えば、園からメールがあるまで待機や、即時迎えに行くなど。

非常時の対策等は今後も検討を重ねて、必要な決め事等はお知らせします。

◇全ての先生が電話で名前を言ってくれると、誰に伝えたのかわかりやすいので助かる。

職員研修を通して、電話対応の改善に努めます。

◇バス担当の先生で、いつもバスから降りてこない方がいるが、雨の日など、園で乗り降りする時でも、子どもたちの介助をしてくれていないのではないかと心配である。

バス運行手引きに沿って、安全な乗降が出来るように介助法についても徹底していきます。

◇親子遠足は、平日に行われる所以で、やむを得ない事情で親が来られない子どもたちへの対応がもう少し柔軟であってもいいと思う。親の病気・兄の病気など、子ども本人が元気なのに来てはいけないというなら、親子遠足を行うことに疑問を感じる。

子どもの心情も考慮して基本的には親子参加をお願いするが、どうしてもやむを得ない場合は子どものみの参加も可能です。園の対応が「来てはいけない」という風に感じられていたのであれば申し訳ありません。

◇子どもたちのお昼寝の環境が良くなればいいと思う。せめて布団で寝かせるべきだと思う。

来年度は子ども用の簡易ベッドを購入予定です。

◇⑧の家庭と幼稚園の連携の前提である連絡事項の遅さが気になります。今年度は特に、質問していたことへの回答がこちらから再度問い合わせないと答えがなかつたりして、やきもきすることが多々ありました。今後の対応に期待しています。

職員間の報告・連絡・相談と迅速な対応を徹底していきます。

◇制度の仕組み上、理解しているつもりですが、行事後の1号認定児のみ休園というのを改善していくだけると嬉しいです。休園を呼び掛ける時も全園児対象にして頂きたいです。もちろん1号認定児が家庭保育ができる前提なのも理解していますが、幼保連携になっている以上もう少し考えていただきたいです。

◇台風やインフルエンザ等で1号認定の子は預かれず、2-3号はやむを得ないが預かるという対応はいかがなものでしょうか。認定こども園となり、仕事をしていても預けられるのは良い点だと思いますが、そういうことにも柔軟に対応していただきたいです。

◇感染症の対応として、ふたば組を閉鎖しないのは、不適切であるし、不公平だと思う。

1号認定児と2-3号認定児の制度上の違いは引き続きご理解をお願いします。不公平感の是正には随時取り組んでいきます。感染症等も含め非常時の対応は、園医等の専門機関の助言も受けながら園内の子どもの安全確保を第一に総合的に判断していきます。クラス閉鎖や登園停止を出来るだけ避ける為に、園でも一層努めていますので、ご家庭でもご配慮とご協力をよろしくお願いします。

◇毎月のお便りの写真が小さすぎてよく分かりません。保護者にとっては普段の生活が分かる貴重な写真ですので、一枚一枚を大きくしていただくか、お便りの裏面全体を写真にしていただくか、何らかの工夫をお願いしたいです。

◇月のお便りで、子どもの写真がない月は、残念だった。

園便り等のお便り類の見やすさ改善も含め、写真の見やすさには配慮していきます。
一人ひとりの掲載の頻度等は約束できないことはご理解ください。通常保育時も含めてこうへい写真館さんの撮影機会も随時増やしていきますのでご利用ください。

◇子どもが○○先生に“こう”言われたという発言が“おどし”的な怖がらせるような言葉を聞くことがあります。そうやっておどかしてせかしたり無理やりさせるやり方は気になります。

園としてはそのような指導方法はしていないつもりですが、お子さまにそのように感じられている部分があったとすれば、申し訳ありません。より適正な指導になるように園内研修を通して一層の改善を図っていきます。

◇行事を日曜日にしたい。毎回だと父親が来られない。

日曜に行事を入れると園児の休養や職員の休日確保の為に他の日に休園日を設けることになってしまいます。行事日の設定については総合的に判断して設定させていただきます。

◇園だけがをした際、連絡をいただけるのは有り難いが、逆にわが子だけがをさせてしまった際も教えていただきたい。

怪我をした場合は基本的に知らせます。他者の怪我の要因になった場合は、集団生活の中で通常起こりうる程度や指導できる範囲内の件は、保護者には伝えていませんが、その程度や頻度に応じて必要であれば知らせます。程度等の判断については園の判断にご理解ください。

◇園舎への引っ越しに業者を入れるのが不思議だった。女性の先生方が自家用車を使って重い荷物を運ぶのは気の毒だし、けがをしたらどうするんだろうと思った。

ご心配に感謝します。段取りや労力、費用対効果を考慮して職員と保護者有志での作業としました。怪我や事故には十分に気を付けて行います。